

対象	テーマ名	学習内容
新人	「仕事を任せてもらえる報告・連絡・相談」	信頼を得られる報告・連絡・相談の方法を学び、仕事を任せてもらえるようになる
若手	「周囲の巻き込み方」	ケーススタディを通じ、周囲のサポートを活用し、任されたタスクを全うする方法を知る
中堅	「部下の考えを引き出すコーチング」	部下の考えを引き出すコーチング手法を理解する
管理職	「若手の早期離職を防ぐ方法」	若手の早期離職を防ぐためにどのような対策をするべきか学ぶ
管理職	「部下をやる気にさせる目標設定のプロセスデザイン」	部下のモチベーションアップにつながる目標設定の方法を学ぶ
管理職	「正しい評価面談のやり方」	評価面談の最適な実施方法について学習する
管理職	「営業プロセスマネジメント」	営業プロセスを「見える化」し部下育成に活用する方法を理解する
管理職	「部下を育てる営業同行」	「営業同行」を活用した部下育成の方法を理解する
管理職	「組織で取り組む部下へのメンタルヘルスケア」	メンタルヘルス不調の部下に対する適切な対応方法を知る
管理職	「自分ではわからないセクハラの手帳とアウト」	自覚が難しいセクハラの手帳を知る
管理職	「パワーハラにならないための正しい部下指導」	パワーハラと指導の線引きを理解し指導に役立てる
全階層	「相手本位」	「相手本位」に考え、行動するためのコツを学習する
全階層	「情報セキュリティ」	▼2021年3月リリース予定

※リリーステーマおよび配信予定月は変更する可能性があります。あらかじめご了承ください