



「インクルーシブ・リーダーシップと組織の未来JAPANコンソーシアム」
発足PJ

企業・自治体・学校などでインクルーシブな組織を作ろうと努めている皆さまへ

プロジェクト始動ー

新時代のリーダーに 求められる

デ アイ
DE&I に出会う。

実践 ×

理論
(株)ヒップスターゲート 東京大学教授

これからの社会・組織に不可欠な、「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン=DE&I」を実証的に把握し、
実践につなげていく... 日本初のコンソーシアムに関するプロジェクトが始動しています。

それぞれの組織が抱えるDE&Iに関する課題の解決を目指していきます。

- DE&Iは重要視されているけど施策として進まない。
- トップや無関心層をどのように巻き込めば良いのか分からない。



先進的な知見を持つ研究者との意見交換、ディスカッションの場と、
同じ悩みを抱える他の組織のメンバーとの学び合いの機会が得られます

- ダイバーシティ推進に留まりインクルージョンまで至っていない。
- 働いている人たちのエンゲージメントも低いまま。



客観的な調査データと研究結果の情報を得ることができます。
DE&Iを妨げる日本特有の課題の発見と、施策の促進に役立ちます

- リーダーシップポジションに多様性が不足している。
- 今の時代にあったマネジメントスタイルの定着が必要だと思う



日本の組織風土においても有効に機能する、日本版インクルーシブ・
リーダーシップに対する知見を深めることができます

DE&Iを推進する企業・自治体・学校などの皆様の参画をお待ちしています

あなたの組織のDE&I推進に役立つ特典が満載です。

〈 参画特典 〉

1

プロジェクトの
最新情報の提供

2

プロジェクト主催の
クローズな勉強会
への参加

3

オフラインイベント
および限定イベント等
の優先招待

4

調査・研究等の
各種データの提供

「インクルーシブ・リーダーシップと組織の未来JAPANコンソーシアム」発足PJ

詳細はこちらへ

《協力/協賛団体》三井物産人材開発株式会社 / 公益財団法人日本ケアフィット共育機構

《企画運営委員》東京大学大学院教育学研究科附属 バリアフリー教育開発研究センター 星加 良司 / 株式会社ヒップスターゲート



真面目に楽しい教育を創造する

管理職や
次世代のリーダー必須!

ヒップスターゲートのDE&I推進ソリューション

インクルーシブ・リーダー研修

企業のDE&I推進については、個人レベルでの意識改革や行動変容が求められています。
本研修は具体的な課題解決にアプローチします。※各定員30名程度を推奨

動画を
活用するので
学びやすい



目的

- 多様なメンバーを「活かす」職場づくり
- 組織のパフォーマンスの最大化による価値創造

ねらい

- 多様性を尊重し活かすことができる視点を会得する
- マジョリティとマイノリティの不均衡を自覚する
- 多様なメンバーとの具体的な関わり方を学ぶ
- インクルージョンを阻害するリーダーシップが何かを知る

研修 基礎編

動画を用いた
ケーススタディ演習と
体験型ワークショップ

《主な学習内容》

- マジョリティの無意識の自覚を体験
- 会議場面の動画で学ぶインクルーシブなコミュニケーション

WEB 診断

診断ツールで自身の
インクルーシブ・
リーダーシップを可視化

Divearth

研修 応用編

インプットによる学びを
職場経験と接続して
職場実践

《主な学習内容》

- インクルーシブ・リーダーシップ
- 動画で学ぶインクルーシブなコミュニケーションの実践

個と多様性が活きる「組織のインクルーシブ・リーダーシップ実践」により職場成果につなげる

日常のコミュニケーションにあるインクルーシブ・アンインクルーシブに気づき、
多様な部下やメンバーとの具体的な関わり方を学びます。

WEB診断 ダイバース Divearth

インクルージョンレベルを可視化する診断ツールです。

見やすいデザインで
納得感もUP!



Divearth

状況の定量化と
アクションに必要な情報提供

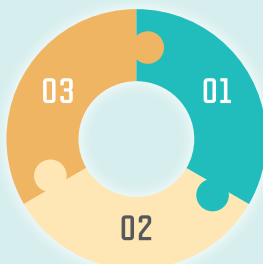
インクルージョン
レベルを可視化

4つの主な診断項目

- ✓ 多様性を支える職場環境
- ✓ 脱・男らしさを競う文化
- ✓ 脱・有害なリーダーシップ
- ✓ 脱・多様性ギャップ

お客様

インクルージョンの
推進サイクルを回す



01. 結果のチェック
02. 振り返りと対話
03. 改善アクション



〈共同開発責任者〉

星加良司

ほしかりようじ

東京大学 大学院
教育学研究科附属
バリアフリー教育開発研究センター 教授

ライトコース リーダーを診断する

成果物 インクルーシブ・リーダーシップ診断

対象 リーダー(管理職)

リーダー(管理職)のインクルーシブ・
リーダーシップの発揮度を診断し成長に活かす。

スタンダードコース チームを診断する

成果物 職場インクルージョン診断
インクルーシブ・リーダーシップ診断

対象 職場メンバーとリーダー(管理職)

チーム(職場)のインクルージョンの
浸透度を可視化し改善に活かす。

HIPSTERGATE 株式会社ヒップスターゲート

TEL 03-5465-0506 info@hipstergate.jp

〒151-0053 東京都渋谷区代々木5-7-5 PORTAL POINT Yoyogi-koen #703

研修の
詳細はこちらへ



診断ツールの
詳細はこちらへ

