HIPSTERGATE
Do it first. Do it fast.

リーダーシップ強化集中合宿-TA・KI・BI-

【閲覧用サービス資料】

株式会社ヒップスターゲート
Do★Do★Do HEADLINE WEB

もくじ

1. 合宿概要
2. 合宿の目的と成果
3. 合宿の特長
4. 焚火効果とは
5. 従来のリーダーシップ研修との違い
6. 合宿カリキュラム
7. 会場情報と持ち物について
8. 受講者の声

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

1. 合宿概要

リーダーシップ強化集中合宿 TA・KI・BI とは

『リーダーシップ強化集中合宿 -TA・KI・BI- 』は、学術的にも裏付けのある「焚火理論」と、次世代を担うリーダー育成研修を融合させた合宿研修プログラムです。

一般的に、リーダーシップは、座学で知識を得ても実行動は変化しにくいと言われています。そこで必要となるのが、強烈な実体験です。実体験から得る学びによって、自分に不足している点やリーダーシップの重要性に気づくことができます。この気付きをベースに、納得感を真の行動変容に導くことができます。

本合宿は、独自の問題解決型ワークを通じて、『納得感・腹落ち感ある学びの獲得』と『学習点を行動に結びつけるための当事者意識の向上』を可能にすることができます。

また、“焚火効果”を教育研修に応用することにより、リーダー個人の強化だけでなく、組織としての一体感も醸成することができます。

■ 受講対象 ／ 次世代リーダー層、ミドル層、リーダーシップの発揮が求められる方

■ 受講人数 ／ 1クラスあたり5～15名

■ 合宿日数 ／ 1泊2日

■ 研修時間 ／ ＜1日目＞ 10:00～21:00　＜2日目＞ 8:30～15:30

■ 合宿場所 ／ 奥多摩（P.10参照）

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

2. 合宿の目的と成果

合宿の目的

自身の持つ素のリーダーシップスタイルを知ることにより、リーダーとしての強化・改善ポイントを把握し、職場での行動変容意欲を高める

合宿の成果

- 学びが腹落ちするため、リーダーシップの強化・改善に能動的に取り組めるようになる
- リーダーとしての「自覚」と「当事者意識」の向上により、職場での行動が変わる
- リーダー同士の「信頼関係の深耕」により、ゆるぎない組織への土台が強化される

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

3. 合宿の特長

気付きと学びを腹落ちさせる3段階のサイクルを用いた学習設計

・①座学（頭で理解） → ②体験学習（体験を通じて腹落ち） → ③個人/集団での内省（学びの浸透展開） という3段階の学習サイクルが、効果を最大限に高める

・自身の経験から学ぶため、深い「納得感」や「腹落ち感」を得ることができる

・結果として、受講内容を職場で再現する意欲が高まる

焚火効果が、理想のリーダー像へ近づくための当事者意識を育む

・プレディスカッションとワークで共有する「リーダーの役割」と「自身の言動」との“ギャップ” を、焚火効果によって、深く内省できる

・焚火効果による深い内省は、受講者の「当事者意識」を育み、理想のリーダー像への自発的な行動変容を生み出す

⇒ 焚火効果については、P.5を参照

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

4. 焚火効果とは

焚火効果とは

焚火効果とは、ある一定の条件下において、集団が焚火を囲むことにより得られる効果のことである

ある条件下のもと集団で焚火を囲むことにより、個人が安心感・所属感を得ることができ、「自分を知ってもらいたい」「相手を知りたい」という欲求を刺激することができる。この結果、自然的に集団内省が促進され、リーダーの自覚や理想像を共通化することができ、各自の当事者意識が向上する。リーダー同士の信頼関係も強化され、組織に対するコミットメントも向上する。

焚火効果と教育を結ぶ3つのステップ

- ■ STEP1　焚火効果 により、安心感・所属感・自己開示欲・相互理解欲が向上する　>>>　個人内省から集団内省への自然シフト
- ■ STEP2　リーダー層としての（集団的な）自覚の共有や、理想像の共通化が促進させる　>>>　リーダーとしての当事者意識の強化
- ■ STEP3　リーダーの相互信頼関係が強化され、自社組織に対するコミットメントが向上する　>>>　リーダーとしての自発的な改善行動

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

5－1. 従来のリーダーシップ研修との違い

従来のリーダーシップ研修の現状と課題

- 現状）インプット重視で、あるべき論やスキルの詰め込みが中心
  課題）リーダーシップスタイルの客観視に限界がある
- 現状）ワークはリーダーシップタイプの自己分析などで、深い内省にはつながりにくい
  課題）腹落ち度が低い傾向にある
- 現状）自身のリーダーシップスタイルを入念に振り返ることは少ない
  課題）変容すべきリーダー像が見えないまま研修が終了する

焚火合宿が選ばれる理由

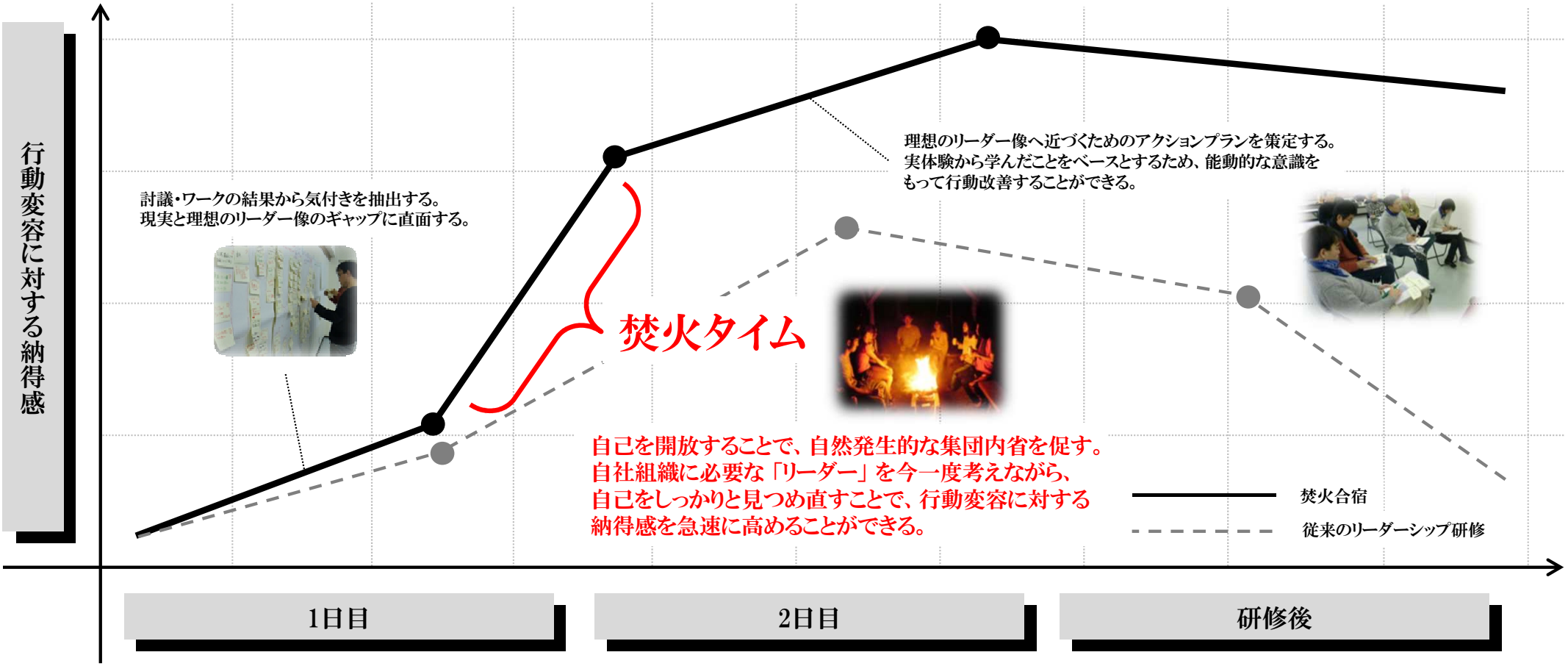
○ 自分の日常でのリーダーシップスタイルが表出し、客観視する事ができる
○ 実体験ワークによる言動プロセスを振り返ることにより、強化/改善点が浮き彫りになる
○ 実体験ワークでの参加者同士の相互の気付きにより、「納得感」が最大化する
○ 焚火を囲み、リーダーシップについて語り合うことで、自己客観視と腹落ち感が促進する
○ 腹落ちした改善点から考察するアクションプランにより、現場でリアルな変化が得られる

自分の真のリーダーシップスタイルを理解でき、強化・改善意欲を高めることができる！

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

5－2. 従来のリーダーシップ研修との違い

行動変容に対する納得感の変遷



© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

6－1. 合宿カリキュラム（1日目）

■ 1日目

時間	内容	詳細・ねらい
10:00	● 挨拶　● 目的・目標確認 ● アイスブレイク　● グランドルール策定	
11:45	● プレディスカッション テーマ：リーダーの役割とは	合宿初期段階で、頭で理解しているリーダーの役割を全員で共有する （自身の考えと実体験での気付きの違いを認識するための事前ワーク）
12:15	● 昼食	
13:00	● ワーク＆リフレクション ①『灯台』 ②『ブラインドトライアングル』	数十分間の問題解決型体験ワークに取り組む。終了後にワークの結果に対して自らの言動や意識を振り返り、気付きを抽出する。討議の後、各自が気付きを付箋に書き出し、それを模造紙に張り出して整理を行い、学びを全体で可視化する
18:00	● 夕食（自炊）	五感を使用した共通体験を通じ、「一宿一飯の同士」の心理を高め、相互の理解やチームの一体感を強化する
20:30	● 内省（焚火タイム）	焚火を囲みながら、プレディスカッションで書き出した内容とワークを対比させ、「理解していること」と「できること」の圧倒的な違いを把握し、今の自分達に必要なリーダーとしての要素を内省する。また、参加者同士でリーダーシップに関する想いを共有しあうことで、相互の理解や信頼関係を醸成する

※ 受講者の自発的な意見・行動を尊重するため、1日目の終了時間は前後する場合がございます

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

6－2. 合宿カリキュラム（2日目）

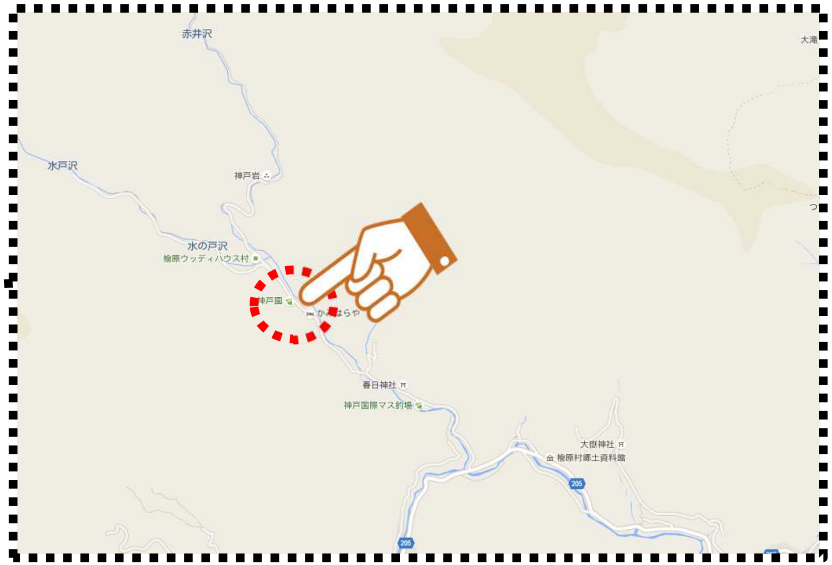
■ 2日目

時間	内容	詳細・ねらい
7:45	● 朝食（自炊）	
8:30	● アイスブレイク	
8:45	● 1日目振り返り テーマ:リーダーに必要なこと	
9:30	● 理想像の抽出	実体験から学んだ「リーダーに求められる要素」をもとに、自分なりのリーダーの理想像を描く。参加者全員のあるべきリーダー像も明確にし、共有を図る。
11:00	● アクションプラン策定　（個人・チーム）	腹落ちした気付きや学びを、職場に戻って「実行」していくためのアクションプランを策定する。他人から教えられた学びではなく、自ら必要性・重要性に気付いた学びであるため、アクションプランの行動化＝教育効果の中長期的継続が期待できる。
12:15	● 昼食（自炊）	
13:00	● アクションプラン プレゼンテーション＆コミットメント	
14:30	● ラップアップ	
15:30	終了	

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

7. 会場情報と持ち物について

■ 会場情報



- 会場 ／「かみはらや」（株式会社エバーブルー合宿所 ）
- 住所 ／ 東京都奥多摩群檜原村神戸3578
- 交通 ／ JR中央線 武蔵五日市駅　から バス20分＋徒歩10分

■ 持ち物

着替え	洗面道具
カッパ	タオル
運動靴	健康保険証
筆記用具	個人常備薬

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

9. 受講者の声

■2日間を振り返り、自由にご感想やご意見をお書きください。

ボディーワークで体のみならず頭の中を軽くし、2日間の内省の時間に集中して向かえた。リーダーとして（又[redacted]のマネジメントとしての責任と覚悟を自覚する研修でありました。

ボディーワークで、体のみならず頭の中身を軽くし、2日間の内省の時間に集中して向かえた。リーダーとして（また会社のマネジメント）として責任と覚悟を自覚する研修でありました。

■2日間を振り返り、自由にご感想やご意見をお書きください。

単なるビジネスを超えた、高い精神性、「目指す理想」を思い出した。気づきの機会になった。

単なるビジネスを超えた高い精神性、「目指す理想」を思いだした。気づきの機会になった。

■2日間を振り返り、自由にご感想やご意見をお書きください。

自分の組織の置かれた状況で非常に多くの学びがあった。さらに学びたい

自分の組織の置かれた状況で、非常に多くの学びがあった。さらに学びたい

■2日間を振り返り、自由にご感想やご意見をお書きください。

普段時間が取れない他本部長と同一の時間を過ごし今後の会社に変革含め貢献しなければならない意を強く出来た。

普段時間の取れない他本部長と同一の時間を過ごし今後の会社に変革含め貢献しなければならない意を強く出来た。

© Hipstergate Co., Ltd. All Rights Reserved.

HIPSTERGATE
Do it first. Do it fast.

社員教育・研修なら、私たちにお任せください

ask@hipstergate.jp